



Kangasalan Kasvukilta

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto 2026

Lähde kehittämään liiketoimintaasi Kangasalan kilta -kasvuohjelmaan yhdessä toisten yrittäjien kanssa! Koulutus sopii sinulle, joka haluat

- kehittää osaamistasi
- parempaa taloudellista tulosta tai yrityksen kasvua
- haastaa nykyistä toimintatapaasi.

Koulutus on suunniteltu ja toteutetaan yhdessä Kangasalan yritysverkoston kanssa. Koulutuspäivät järjestetään pääsääntöisesti Kangasalla. Koulutuksen aikana suoritetaan johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto. Tutkinnon mukainen osaaminen osoitetaan kehittämällä oman yrityksen toimintaa.

to 12.3.2026 klo 13-16	Orientointi, Jan Wichmann
Oppimistavoite	Koulutuksen tavoitteiden ja sisällön täsmentäminen. Osaamisen osoittamisen periaatteet.
Keskeinen sisältö	• Koulutuksen tavoitteet ja sisältö • Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon suorittamisen periaatteet
Toteutustapa	Toteutetaan lähiopetuksena. Kesto 3 h.

ti 14.4.2026 klo 9-15.30	Toiminnan suunnittelu ja johtaminen, Jan Wichmann
Oppimistavoite	Opiskelija tunnistaa yrityksen tai vastualueensa strategian ja toimintaympäristön keskeiset muutokset ja johtaa henkilöstöä strategisten tavoitteiden mukaisesti. Opiskelija suunnittelee ja organisoii yrityksen tai vastualueensa toimintaa ja taloutta sekä seuraa tavoitteiden toteutumista ja kehittää toiminnan tuloksellisuutta.
Keskeinen sisältö	• Strategian merkitys toiminnalle • Omistajastrategia • Toimintaympäristön analysointi ja muutossuunnat • Toimintasuunnitelman ja talousarvion laatiminen • Tavoitteiden seuranta mittareiden perusteella • Pk-yritys ja hallitus
Toteutustapa	Ennakkotehtävä: toiminnan suunnittelun periaatteiden selvittäminen omassa organisaatiossa. Jakso toteutetaan lähiopetuksena. Tehtävänä on laatia toimintasuunnitelma ja talousarvio omalle vastualueelle.

to 21.5.2026 klo 9-15.30	Johtajana kehittyminen, Jouni Hanhinen
Oppimistavoite	Opiskelija osaa arvioida ja kehittää toimintaansa ja osaamistaan johtajana tai yrityksen omistajana.
Keskeinen sisältö	• Organisaation toimintakulttuurin ja oman johtamisroolin tunnistaminen • Palautteesta oppiminen • Oman johtamisprofiilin analysointi ja kehittämistarpeiden tunnistaminen • Itsensä johtaminen
Toteutustapa	Opiskelija toteuttaa ennakkotehtävänä johtamiskäyttämisen arviointimenettelyn työpaikallaan (360-asteen arviointi) tai kerää muulla tavoin palautetta johtamisestaan. Toteutetaan

	lähiopetuksena. Tehtävänä on laatia oman johtajuuden kehittämissuunnitelma palautteen pohjalta.
--	---

ke 19.8.2026 klo 9-15.30	Osaamisen ja muutoksen johtaminen, Tarja Tuominen
Oppimistavoite	Opiskelija osaa johtaa vastuualueensa henkilöstön osaamista. Hän osaa arvioida vastuualueensa henkilöstön rakennetta ja henkilöstötarvetta strategian mukaisesti sekä johtaa vastuualueellaan tarvittavaa osaamista. Hän osaa tukea muutoksen hallintaa.
Keskeinen sisältö	• Henkilöstön strateginen johtaminen • Henkilöstötarpeen ja rekrytointitarpeen arviointi • Osaamistarpeiden arviointi ja osaamisen johtaminen • Palkitsemismenettelyt • Miten johdan hallittua muutosta? • Minä muutoksen johtajana
Toteutustapa	Ennakkotehtävä: organisaation henkilöstösuunnittelun ja osaamisen johtamisen käytäntöjen analysointi. Jakso toteutetaan lähiopetuksena.

ti 22.9.2026 klo 9-15.30	Liiketoiminnan johtaminen, Jan Wichmann
Oppimistavoite	Opiskelija osaa arvioida yrityksensä liiketoimintaa ja sen tärkeimpiä osa-alueita. Hän osaa johtaa ja kehittää liiketoiminnan tuloksellisuutta strategian mukaisesti. Hän osaa seurata ja analysoida liiketoiminnan tuloksellisuutta erilaisten tunnuslukujen kautta sekä viestiä näistä henkilöstölle.
Keskeinen sisältö	• Liiketoiminnan nykytilan arviointi • Liiketoiminnan kehittämisen suunnittelu • Talousraporttien ja tunnuslukujen analysointi (mm. tuloslaskelma ja tase) • Liiketoiminnan kehittämisen toteuttaminen • Kasvun rahoitus ja kansainvälistyminen
Toteutustapa	Ennakkotehtävä: selvittää organisaation strategiset tavoitteet (luvut) pitkällä aikavälillä sekä käydä läpi yrityksen keskeiset taloudelliset laskelmat ja tunnusluvut. Jakso toteutetaan lähiopetuksena. Tehtävänä on laatia liiketoiminnan ja talouden kehittämissuunnitelma.

ke 21.10.2026 klo 9-15.30	Prosessien kehittäminen, Timo Pispala
Oppimistavoite	Opiskelija oppii tarkastelemaan tuotanto- ja palveluprosessien nykytilaa ja strategian mukaista kehittämistarvetta sekä kehittämään prosesseja suunnitelmallisesti.
Keskeinen sisältö	• Nykytilan analysointi • Prosessien kehittäminen ja jatkuva parantaminen • Prosessien kehittämisen menetelmiä
Toteutustapa	Jakso toteutetaan lähiopetuksena. Tutustaan Lean lego-pelin avulla prosessien nykytilaan ja kehittämiseen huomioiden asiakas-, henkilöstö- ja talousnäkökulmat.

to 19.11.2026 klo 9-15.30	Asiakkuuksien johtaminen ja palvelumuotoilu, Timo Pispala
Oppimistavoite	Opiskelija osaa arvioida yrityksen tai vastualueen asiakkuuksien nykytilaa ja kehittämistarvetta, tehdä suunnitelman asiakkuuksien kehittämiseksi ja johtaa asiakkuuksien kehittämistä ja hankintaa. Hän tuntee palvelumuotoilun periaatteet.
Keskeinen sisältö	• Asiakkuuksien nykytilan ja kehittämistarpeiden arviointi • Asiakkuuksien kehittäminen, johtaminen ja uusien asiakkaiden hankinta • Mitä on palvelumuotoilu? • Miten palvelumuotoilua voi hyödyntää oman yrityksen toiminnassa?
Toteutustapa	Jakso toteutetaan lähiopetuksena.

ti 15.12.2026 klo 9-15.30	Kehittämishankkeiden esittely, Jan Wichmann
Oppimistavoite	Osaamisen jakaminen.
Keskeinen sisältö	• Kehittämishankkeiden esittely ja jatkokehittämistarpeiden hahmottaminen • Kangasalan kasvukilta - yrittäjän vertaisverkosto
Toteutustapa	Jakso toteutetaan lähiopetuksena.